

RÉFÉRENT(E) CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE ET SIRH H/F

CDI

Basé à Melun



HABITAT 77 est l'acteur majeur de l'habitat social en Seine-et-Marne et est au service des territoires et de leurs habitants depuis plus de 70 ans. Il répond à sa mission d'utilité sociale et participe à l'action de solidarité pour des logements accessibles à tous.

Bailleur social implanté sur 102 communes du département, HABITAT 77 gère plus de 18 500 logements, et compte près de 380 collaborateurs.

HABITAT 77 a mis en place une refonte de ses process qui a permis de moderniser son organisation, ses outils et développer ses relations avec ses partenaires.

HABITAT 77 souhaite aujourd'hui poursuivre son engagement auprès des locataires et des communes afin de continuer à s'adapter aux perpétuelles évolutions de la société. Il reste attaché à sa responsabilité envers ses locataires, ses partenaires et l'environnement.

Pour accompagner ses ambitions, HABITAT 77 recrute : **Un(e) Référent Contrôle de Gestion Sociale et SIRH H/F en CDI à Melun**

Au sein d'un Office en pleine transformation juridique et ayant entamé une refonte de ses process, vos missions principales seront d'accompagner la Directrice des Ressources Internes et le service Ressources Humaines dans la production de KPI efficaces et de mettre en place un SIRH performant répondant aux nouveaux enjeux de l'entreprise et de la Direction.

Vos missions seront les suivantes :

- Collecter et analyser les données sociales : création des indicateurs concernant la masse salariale et les effectifs, analyser et synthétiser les informations sociales quantitatives, contrôler la cohérence et la fiabilité des données
- Réaliser les enquêtes et études statistiques : demandes ponctuelles d'informations, reporting mensuel des données sociales, études spécifiques (égalité professionnelle, absentéisme, masse salariale...)
- Assurer le reporting social en matière de performance et d'obligations légales : BDESE, données sociales CSRD, NAO, DOETH...
- Conseil RH : alerter les ressources humaines sur les dérives possibles, proposer des plans d'action dans son domaine de compétences, mesurer et anticiper les coûts financiers de la politique RH
- Effectuer une veille sociale et réglementaire (rémunérations, évolutions réglementaires)
- Proposer et déployer les outils SIRH et de partage de données sociales au sein de l'entreprise en lien avec la Responsable RH
- Assurer la budgétisation et le suivi de la masse salariale en lien avec la Responsable RH

RÉFÉRENT(E) CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE ET SIRH H/F

CDI
Basé à Melun



Profil recherché :

Diplômé(e) d'un master 2 en contrôle de gestion sociale ou équivalent, vous avez une expérience confirmée sur un poste équivalent (contrôle de gestion sociale et SIRH).

Savoir-être :

- Capacité à travailler en transversalité
- Bon relationnel
- Rigueur
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Adaptabilité
- Pédagogie

Savoir-faire :

- Maîtrise de différents SIRH
- Compétence en statistiques, finance et gestion
- Culture RH pour faire des recommandations adaptées et bien comprendre les enjeux d'une étude
- Elaboration de KPI